

BURMISTRZ MIASTA
REJOWIEC FABRYCZNY
22-170 Rejowiec Fabryczny
ul. Lubelska 16

Rejowiec Fabryczny, dnia 20.07.2026 r.

FP.3201.5.2026

Sz. P. Henryka Wiśniewska
Radna Rady Miasta
Rejowiec Fabryczny
(za pośrednictwem Przewodniczącej
Rady Miasta)

W odpowiedzi na interpelację z dnia 1 lipca 2026 r. (wpływ do Biura Rady w dniu 6 lipca 2026 r.) dotyczącą wydatków na wynagrodzenia i pozostałe wydatki osobowe w Urzędzie Miasta oraz jednostkach organizacyjnych miasta Rejowiec Fabryczny uprzejmie informuję, co następuje.

Odnosząc się do wprowadzenia poprzedzającego pytanie nr 1, należy rozróżnić prawo radnego do uzyskiwania informacji od kompetencji do prowadzenia polityki kadrowej i organizowania pracy Urzędu oraz miejskich jednostek organizacyjnych. Radny ma prawo pytać o wydatki, zatrudnienie i sposób wykonywania budżetu. Nie oznacza to jednak przejęcia kompetencji należących do organu wykonawczego ani do kierowników poszczególnych jednostek. Zgodnie z art. 30 ust. 2 pkt 4 i 5 Ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. (Dz.U. z 2026 r. poz.662) do zadań burmistrza należy wykonywanie budżetu oraz zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Stosownie do art. 31 tejże ustawy burmistrz kieruje bieżącymi sprawami gminy, natomiast na podstawie art. 33 ust. 2–5 określa organizację i zasady funkcjonowania Urzędu, jest jego kierownikiem oraz wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego wobec pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. W związku z tym przypominam, szczególnie że sprawuje Pani mandat radnej kolejną kadencję, iż ocena potrzeb kadrowych, organizacja pracy, powierzanie zadań i odpowiedzialność za bieżące zarządzanie należą do organu wykonawczego oraz — w zakresie pracowników poszczególnych jednostek — do ich kierowników. Rada Miasta sprawuje kontrolę nad działalnością burmistrza i jednostek organizacyjnych oraz podejmuje decyzje budżetowe, nie wykonuje jednak czynności pracodawcy i nie zarządza bezpośrednio zatrudnieniem pracowników. Jednocześnie należy podkreślić, że radni otrzymują materiały dotyczące planowanych wydatków przy uchwalaniu budżetu i wieloletniej prognozy finansowej, a także przy każdej przedkładanej przez władze miasta propozycji zmiany tych dokumentów. Uzasadnienia projektów uchwał wskazują na potrzeby finansowe i źródła zmian, natomiast wykonanie budżetu podlega sprawozdawczości oraz kontroli Rady Miasta. Planowane zmiany w budżecie miasta oraz w wieloletniej prognozie finansowej są każdorazowo szczegółowo przedstawiane i omawiane w szczególności podczas posiedzeń komisji Rady Miasta przez ich wnioskodawców, przede wszystkim przez Skarbnika Miasta, który wyjaśnia wszelkie wątpliwości dotyczące proponowanych zmian i udziela niezbędnych informacji. W związku z tym przedstawione poniżej szczegółowe zestawienie stanowi dodatkowe rozwinięcie danych, do których radni mają dostęp w ramach wykonywania swojego mandatu.

Pytanie 1.

Ze względu na to, że w treści interpelacji nie został precyzyjnie wskazany okres, którego miało dotyczyć szczegółowe zestawienie, w celu udzielenia rzetelnej i opartej na posiadanych danych odpowiedzi, podaję informacje dotyczące roku 2025 r. (czyli ostatniego pełnego, zamkniętego okresu sprawozdawczego). Dane te zostały przygotowane przez kierowników jednostek organizacyjnych samorządu oraz pracowników Wydziału Finansowo – Podatkowego Urzędu Miasta. Odpowiedź odnosząca się do innego okresu może zostać przygotowana niezwłocznie po ewentualnym otrzymaniu od Pani precyzyjnie uszczegółowionego wniosku. Ponadto wyjaśniam, że z przedstawionego w interpelacji wprowadzenia oraz treści samych zapytań wynika, że intencją było pozyskanie danych o strukturze i kosztach funkcjonowania poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu Miasta oraz pozostałych jednostek organizacyjnych. Dlatego w niniejszej odpowiedzi pominięto dane dotyczące umów zleceń, które nie są związane z bieżącym funkcjonowaniem Urzędu lub finansowane z innych źródeł (takie jak organizacja i przeprowadzanie wyborów, finansowane ze środków Krajowego Biura Wyborczego, realizacja Miejskiego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i inne).

1) Urząd Miasta - wydatki na wynagrodzenia i pozostałe koszty zatrudnienia (ogółem)

- 1) Wynagrodzenia osobowe: 2 315 853,10 zł
- 2) Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 158 608,28 zł
- 3) Nagrody i inne dodatkowe: 47 650,00 zł
- 4) Nagroda jubileuszowa: 46 752,00 zł
- 5) Odprawa: 123 264,00 zł
- 6) Ekwiwalent za urlop: 22 831,16 zł
- 7) Składki ZUS: 431 247,88 zł
- 8) Składki Fundusz Pracy: 47 407,53 zł
- 9) PPK: 7 394,34 zł

Zatrudnienie: 32 osoby; 25,89 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 72 370,41 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 89 449,71 zł.

1.1) Wynagrodzenia pracowników merytorycznych, w tym zarządu miasta (łącznie):

1. Wynagrodzenia osobowe: 2 053 936,66 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 141 016,69 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 45 950,00 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 46 752,00 zł
5. Odprawa: 123 264,00 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 22 381,40 zł
7. Składki ZUS: 380 640,75 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 40 143,36 zł
9. PPK: 7 394,34 zł

Zatrudnienie: 26 osób; 21,46 etatu

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy pracowników merytorycznych, z uwzględnieniem zarządu miasta: 78 997,56 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy pracowników merytorycznych, z wyłączeniem zarządu miasta: 69 029,68 zł.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy pracowników merytorycznych, z uwzględnieniem zarządu miasta: 95 710,00 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy pracowników merytorycznych, z wyłączeniem zarządu miasta: 86 006,64 zł.

a) Wydział „Zarząd Miasta” (formalnie nie funkcjonuje, na potrzeby informacji zgrupowano dane dot. Burmistrza Miasta, Zastępcy Burmistrza Miasta i Sekretarza Miasta)

1. Wynagrodzenia osobowe: 466 254,10 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 28 525,77 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 3 400,00 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 84 088,41 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 8 595,13 zł
9. PPK: 0 zł

Zatrudnienie: 3 osoby; 3 etaty.

b) Wydział Finansowo-Podatkowy:

1. Wynagrodzenia osobowe: 549 053,57 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 43 645,49 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 16 150 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 83 160 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 8 075,76 zł
7. Składki ZUS: 103 817,20 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 12 073,33 zł
9. PPK: 6 987,73 zł

Zatrudnienie: 6 osób; średniorocznie 5,99 etatu.

c) Wydział Rozwoju Gospodarczego:

1. Wynagrodzenia osobowe: 500 770,91 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 33 365,16 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 16 200 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 7 218,12 zł
7. Składki ZUS: 92 892,28 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 11 775,90 zł
9. PPK: 54,11 zł

Zatrudnienie: 8 osób; średniorocznie 5,95 etatu.

d) Wydział Organizacji Nadzoru:

1. Wynagrodzenia osobowe: 344 817,93 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 21 984,07 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 6 800 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 20 016 zł
5. Odprawa: 0 zł

6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
 7. Składki ZUS: 62 635,86 zł
 8. Składki Fundusz Pracy: 6 905,20 zł
 9. PPK: 352,50 zł
- Zatrudnienie: 6 osób; średniorocznie 4,28 etatu.

e) Wydział Spraw Obywatelskich:

1. Wynagrodzenia osobowe: 193 040,15 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 13 496,20 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 3 400 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 26 736 zł
5. Odprawa: 40 104 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 7 087,52 zł
7. Składki ZUS: 37 207 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 793,80 zł
9. PPK: 0 zł.

Zatrudnienie: 3 osoby; średniorocznie 2,24 etatu.

1.2) Wynagrodzenia pracowników nie-merytorycznych: obsługa, pracownicy gospodarczy (w tym Urząd Pracy) (łącznie):

1. Wynagrodzenia osobowe: 261 916,44 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 17 591,59 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 1 700 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 449,76 zł
7. Składki ZUS: 50 607,13 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 7 264,17 zł
9. PPK: 0 zł.

Zatrudnienie: 6 osób; średniorocznie 4,43 etatu

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy pracowników nie-merytorycznych: 43 652,74 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy pracowników nie-merytorycznych: 59 123,35 zł.

1.3) Stanowisko ds. obronnych i Zarządzania Kryzysowego:

1. Umowa - zlecenie: 32 000,00 zł
2. Składki ZUS: 5 417,60 zł

Zatrudnienie 1 osoba na umowa zlecenie.

2) Szkoła Podstawowa im. Mikołaja Reja - wydatki na wynagrodzenia i pozostałe koszty zatrudnienia (ogółem)

1. Wynagrodzenia osobowe: 4 852 810,12 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 352 917,20 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 101 310,00 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 78 359,97 zł
5. Dodatek wiejski: 244 296,58 zł
6. Odprawa: 0,00 zł

7. Ekwiwalent za urlop: 0,00 zł
8. Składki ZUS: 902 563,48 zł
9. Składki Fundusz Pracy: 86 477,03 zł
10. PPK: 11 400,85 zł.
11. Umowy zlecenia: 5 010,00 zł.

Zatrudnienie: 56 osób; 51,83 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 86 657,32 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 93 629,37 zł.

2.1) Szkoła podstawowa - nauczyciele:

1. Wynagrodzenia osobowe: 3 611 325,26 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 268 214,48 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 49 000 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 41 621,88 zł
5. Dodatek wiejski: 244 296,58 zł
6. Odprawa: 0 zł
7. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
8. Składki ZUS: 681 943,43 zł
9. Składki Fundusz Pracy: 66 719,86 zł
10. PPK: 10 112,49 zł.
11. Umowy zlecenia 0 zł.

Zatrudnienie: 36 osób; 34,46 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy pracowników merytorycznych (nauczycieli): 100 314,59 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy pracowników merytorycznych (nauczycieli): 104 797,60 zł.

2.2) Szkoła podstawowa – pracownicy niepedagogiczni:

1. Wynagrodzenia osobowe: 1 241 484,86 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 84 702,72 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 52 310 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 36 738,09 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 220 620,05 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 19 757,17 zł
9. PPK: 1 288,36 zł.
10. Umowy zlecenia 5 010 zł (1 osoba).

Zatrudnienie: 20 osób; 17,37 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy pracowników nie-merytorycznych (pracownicy niepedagogiczni): 62 074,24 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy pracowników nie-merytorycznych (pracownicy niepedagogiczni): 71 472,93 zł.

3) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

1. Wynagrodzenia osobowe: 1 188 703,50 zł

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 82 292,08 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 28 700 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 16 797,60 zł
5. Odprawa: 84 312 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 6 322,32 zł
7. Składki ZUS: 214 314,27 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 22 284,80 zł
9. PPK: 10 476,30 zł.
10. Umowy zlecenia 34 797,77 zł (3 osoby).

Zatrudnienie: 15 osób; 14,5 etatu

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 79 246,90 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 81 979,55 zł.

4) Środowiskowy Dom Samopomocy

1. Wynagrodzenia osobowe: 624 519,33 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 39 883,12 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 62 480 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 21 000 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 4 081 zł
7. Składki ZUS: 127 846,90 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 12 638,93 zł
9. PPK: 0 zł.
10. Umowy zlecenia 14 500,00 zł (1 osoba).

Zatrudnienie: 7,4 etatu

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 84 394,50 zł.

5) Ciepłownia Miejska

1. Wynagrodzenia osobowe: 143 330,00 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 10 852,80 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 14 500,00 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 30 244,76 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 1 294,49 zł
9. PPK: 0 zł.
10. Umowy zlecenia 0 zł.

Zatrudnienie: 2 osoby; 1,25 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 71 665,00 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 114 664,00 zł.

6) Przedszkole Miejskie

1. Wynagrodzenia osobowe: 1 388 339,86 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 109 340,27 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 31 250 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 8 730 zł
5. Odprawa: 69 577,83 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 267 118,74 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 25 333,29 zł
9. PPK: 0 zł.
10. Umowy zlecenia 850 zł (1 osoba).

Zatrudnienie: 20 osób; 17,05 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 69 416,99 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 81 427,56 zł.

7) Zakład Wodociągów i Kanalizacji

1. Wynagrodzenia osobowe: 717 762,78 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 47 087,84 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 0 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 113 550,00 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 14 415,00 zł
9. PPK: 0 zł.
10. Umowy zlecenia 4 400 zł (2 osoby).

Zatrudnienie: 8 osób; 8 etatów.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 89 720,35 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 89 720,35 zł.

8) Miejski Ośrodek Kultury Dworek

1. Wynagrodzenia osobowe: 462 331,22 zł
2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne (DWR): 29 510 zł
3. Nagrody i inne dodatkowe: 23 828,46 zł
4. Nagroda jubileuszowa: 0 zł
5. Odprawa: 0 zł
6. Ekwiwalent za urlop: 0 zł
7. Składki ZUS: 91 287,17 zł
8. Składki Fundusz Pracy: 9 426,16 zł
9. PPK: 0 zł.
10. Umowy zlecenia 111 362 zł (15 osób).

Zatrudnienie: 9 osób; 7,75 etatu.

- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 51 370,14 zł.
- Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jeden etat – dotyczy wszystkich pracowników ogółem: 59 655,64 zł.

Pytanie 2.

Proszę o sprecyzowanie pytania, czy pod pojęciem „każdego analizowanego roku” należy rozumieć okresy inne niż rok 2025 i jeśli tak, to jakie. W ramach odpowiedzi na Pytanie 1 zawarto informacje nt. liczby pracowników, etatów i osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych na dzień 31 grudnia 2025 roku.

Pytanie 3.

Z uwagi na ogólnikowy charakter zapytania dotyczącego struktury zatrudnienia, szczegółowa odpowiedź może zostać udzielona po jego sprecyzowaniu. Struktura zatrudnienia w gminnych jednostkach organizacyjnych to podział wszystkich pracowników na grupy według różnych cech, takich jak rodzaj wykonywanej pracy, forma zatrudnienia, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i inne.

Zmiany całościowych kosztów wynagrodzeń w okresie ostatnich 5 lat kształtowały się w sposób następujący*:

Zmiany całościowych kosztów wynagrodzeń wg jednostek w okresie 5 lat										
	2021	2022		2023		2024		2025		
	koszt ogółem	koszt ogółem	zmiana r/r	koszt ogółem	zmiana r/r	koszt ogółem	zmiana r/r	koszt ogółem	zmiana r/r	% 2021-2025
Urząd Miasta	1 770 023,05	1 959 265,56	110,69	2 211 356,95	112,87	2 509 909,18	113,50	2 789 325,16	111,13	157,59
Ciepłownia Miejska	106 610,87	115 884,04	108,70	145 504,55	125,56	174 919,86	120,22	200 222,05	114,47	187,81
ZWiK	466 322,24	566 744,57	121,53	580 490,63	102,43	678 580,46	116,90	897 215,62	132,22	192,40
Szkoła Podstawowa	4 336 893,19	4 502 794,49	103,83	4 993 910,71	110,91	6 051 907,64	121,19	6 635 145,23	109,64	152,99
Przedszkole Miejskie	989 213,13	1 049 459,23	106,09	1 260 573,85	120,12	1 723 465,50	136,72	1 668 841,44	96,83	168,70
Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej	902 844,99	1 158 259,06	128,29	1 148 897,42	99,19	1 461 818,95	127,24	1 689 000,64	115,54	187,08
Środowiskowy Dom Samopomocy	522 925,23	570 972,62	109,19	679 826,20	119,06	820 808,83	120,74	906 949,28	110,49	173,44
Miejski Ośrodek Kultury Dworek	470 877,81	549 444,99	116,69	598 900,81	109,00	660 804,67	110,34	727 745,01	110,13	154,55

* Wartości przedstawione w tabeli za lata 2021–2025 zostały opracowane na podstawie danych historycznych według jednolitego zakresu kosztów przyjętego dla całego analizowanego okresu. Zakres ten nie jest tożsamy z pełnym zestawieniem wszystkich kosztów zatrudnienia przedstawionym w odpowiedzi na Pytanie 1.

** Wartości w ostatniej kolumnie tabeli wskazują, jaki procent wartości z 2021 r. stanowi wartość osiągnięta w 2025 r., nie oznaczają wzrostu o wskazaną wartość procentową.

Pytanie 4.

W okresie ostatnich 5 lat (od 2021 do 2025 r.) największy procentowy wzrost zatrudnienia odnotowano w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej – wzrost o 3,57%. Największy ilościowy wzrost zatrudnienia w tym samym okresie – Urząd Miasta o 0,86 etatu średniorocznie. Najwyższy jednostkowy koszt zatrudnienia jednego pracownika nastąpił w Zakładzie Wodociągów i Kanalizacji – wzrost o 97,86%.

Pytanie 5.

Średni roczny koszt zatrudnienia przypadający na jeden pełny etat w poszczególnych komórkach organizacyjnych w Urzędzie Miasta i jednostkach wynosi (dane dla roku 2025)*:

- Wydział „Zarząd miasta” – 155 418,03 zł;
- Wydział Finansowo-Podatkowy – 91 661,70 zł;
- Wydział Rozwoju Gospodarczego – 84 163,18 zł;
- Wydział Organizacji i Nadzoru – 80 564,94 zł;
- Wydział Spraw Obywatelskich i USC – 86 178,64 zł;
- Obsługa i pracownicy gospodarczy, PUP – 59 123,35 zł.
- Szkoła Podstawowa – nauczyciele – 122 300,01 zł;
- Szkoła Podstawowa – niepedagogiczni – 81 475,86 zł;
- Ciepłownia Miejska – 160 177,64 zł;
- ZWiK – 105 715,97 zł;
- Przedszkole Miejskie – 100 532,62 zł;
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej – 116 482,80 zł;
- Środowiskowy Dom Samopomocy – 122 560,71 zł;
- MOK Dworek – 93 902,58 zł.

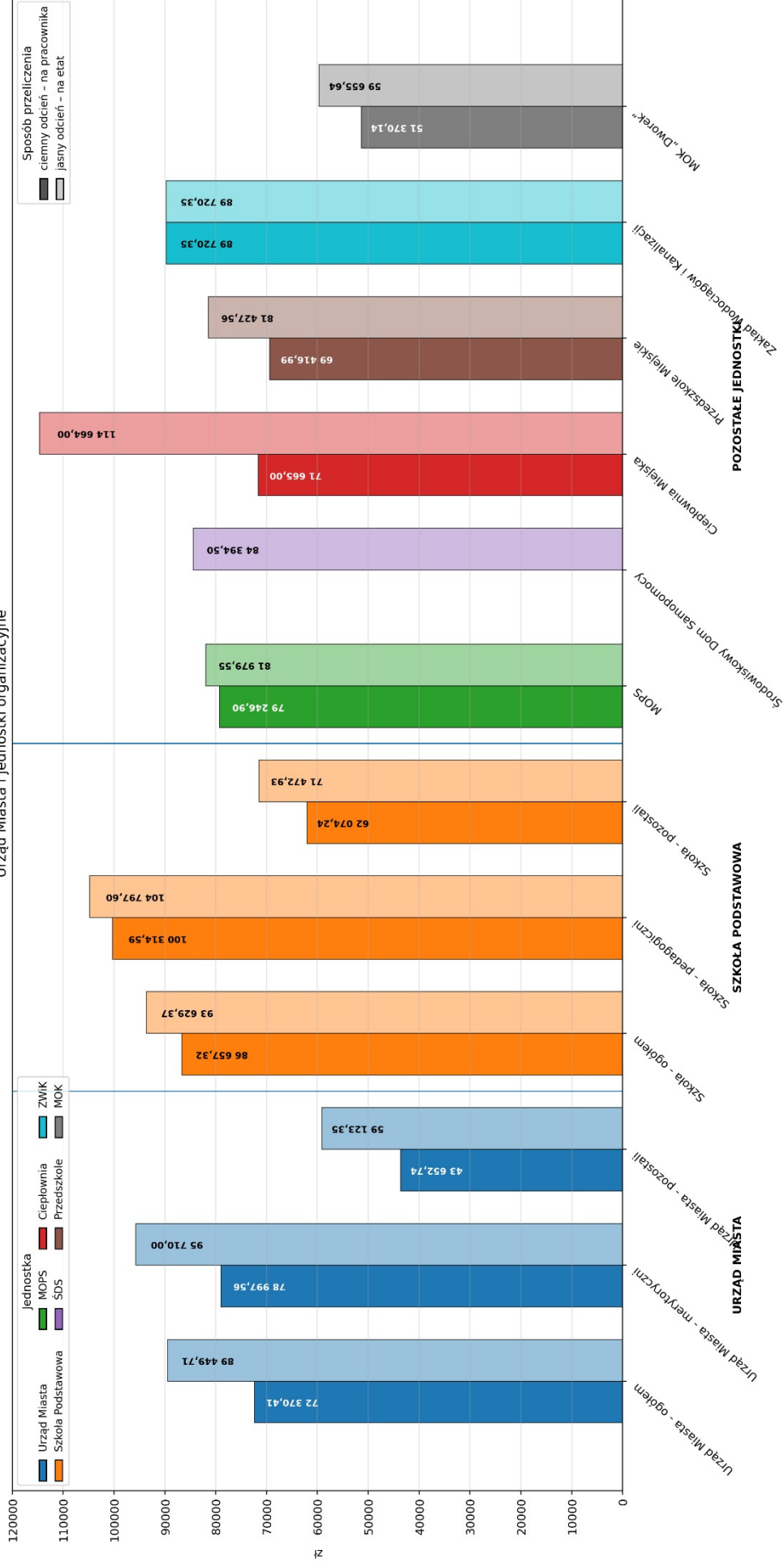
** Zakres składników uwzględnionych w wyliczeniach wynika z danych źródłowych przygotowanych przez poszczególne jednostki organizacyjne.*

Pytanie 6.

Z uwagi na niezakończony na dzień sporządzenia niniejszej odpowiedzi okres sprawozdawczy dotyczący II kwartału bieżącego roku (sprawozdania typu Rb 28S dot. wydatków jednostek budżetowych, Rb-30 dot. zakładów budżetowych Burmistrz jest zobowiązany przekazać do Regionalnej Izby Obrachunkowej w terminie do 22 lipca 2026 r.), przekazanie odpowiedzi zawierającej ostateczne, zatwierdzone dane dotyczące stanu na dzień 30 czerwca będzie możliwe po tym terminie, po ich uprzednim opracowaniu w ujęciu wynikającym z Pani interpelacji (dla przykładu – Urząd Miasta nie prowadzi ewidencji danych płacowo-kadrowych w rozbiciu na wewnętrzne komórki organizacyjne). Ponadto przypominam, że Urząd Miasta oraz jednostki organizacyjne nie prowadzą ewidencji danych odnośnie zatrudnienia i kosztów z tym związanych w formie arkuszy kalkulacyjnych oraz w formie graficznej (wykresy), zatem udostępnienie tego typu materiałów nie jest możliwe.

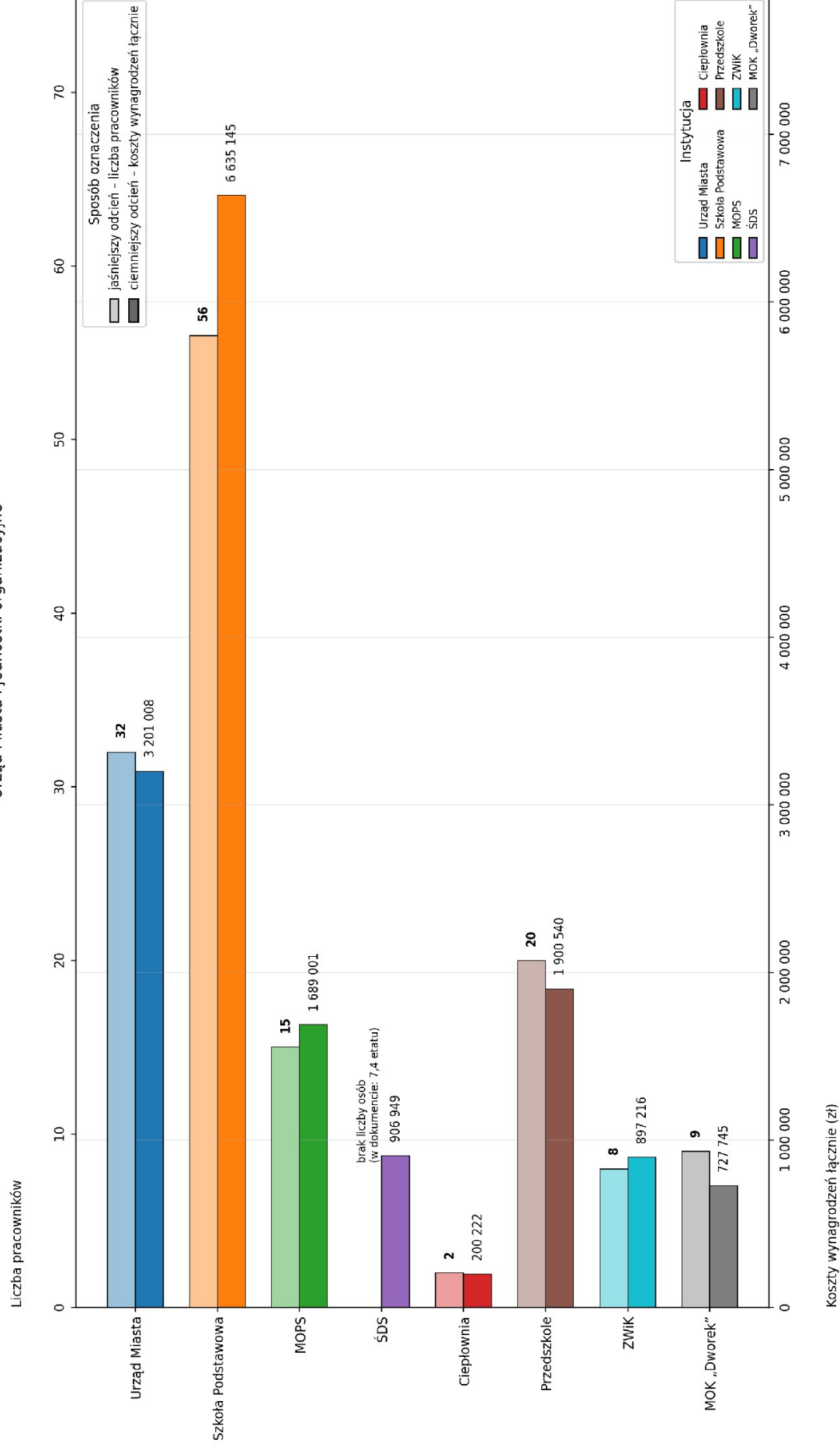
Wykres nr 1.

Średnie roczne wynagrodzenie osobowe w 2025 r.
Urząd Miasta i jednostki organizacyjne



Wykres nr 2.1*

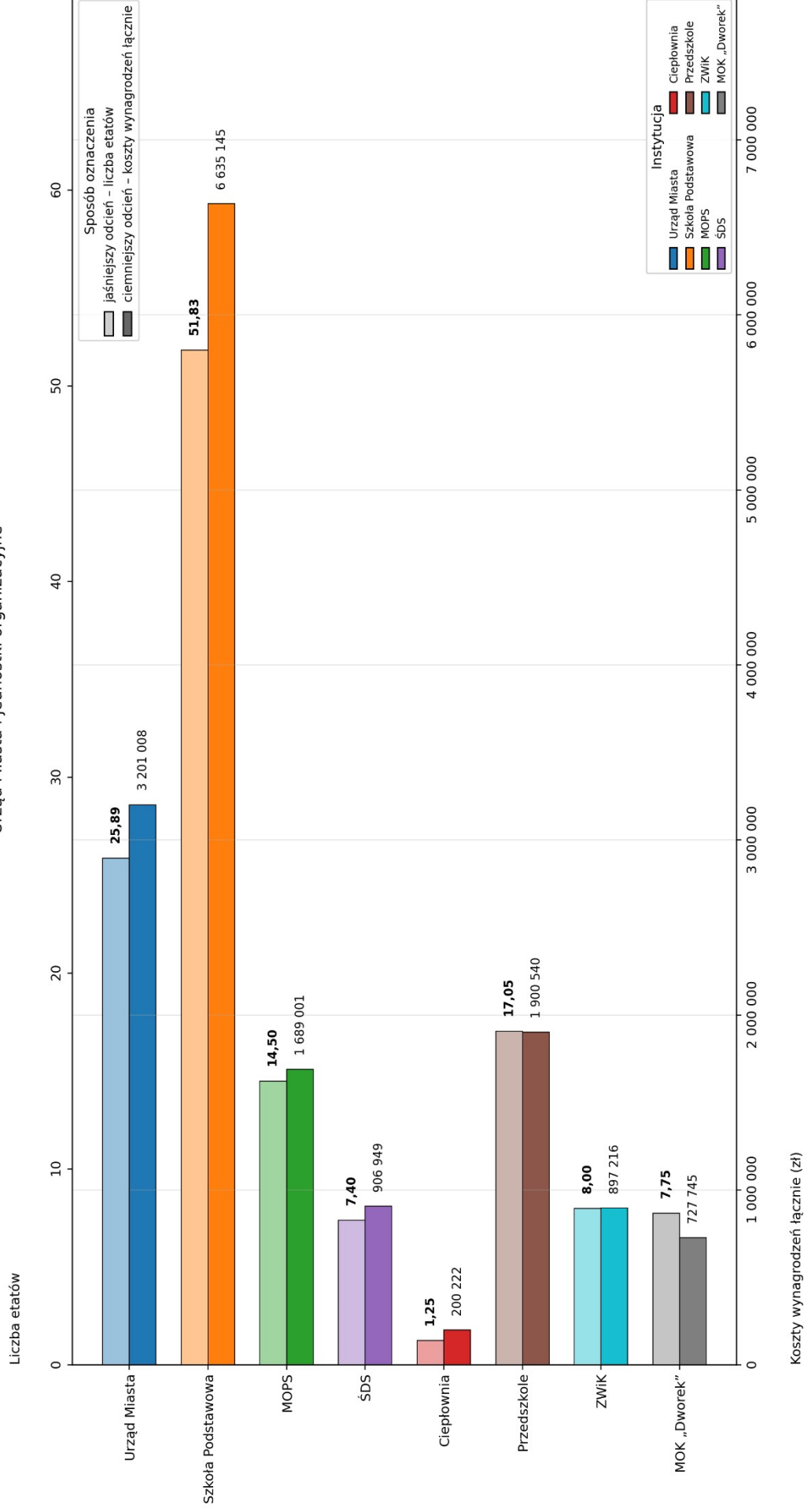
Liczba pracowników ogółem i łączne koszty wynagrodzeń w 2025 r.
Urząd Miasta i jednostki organizacyjne



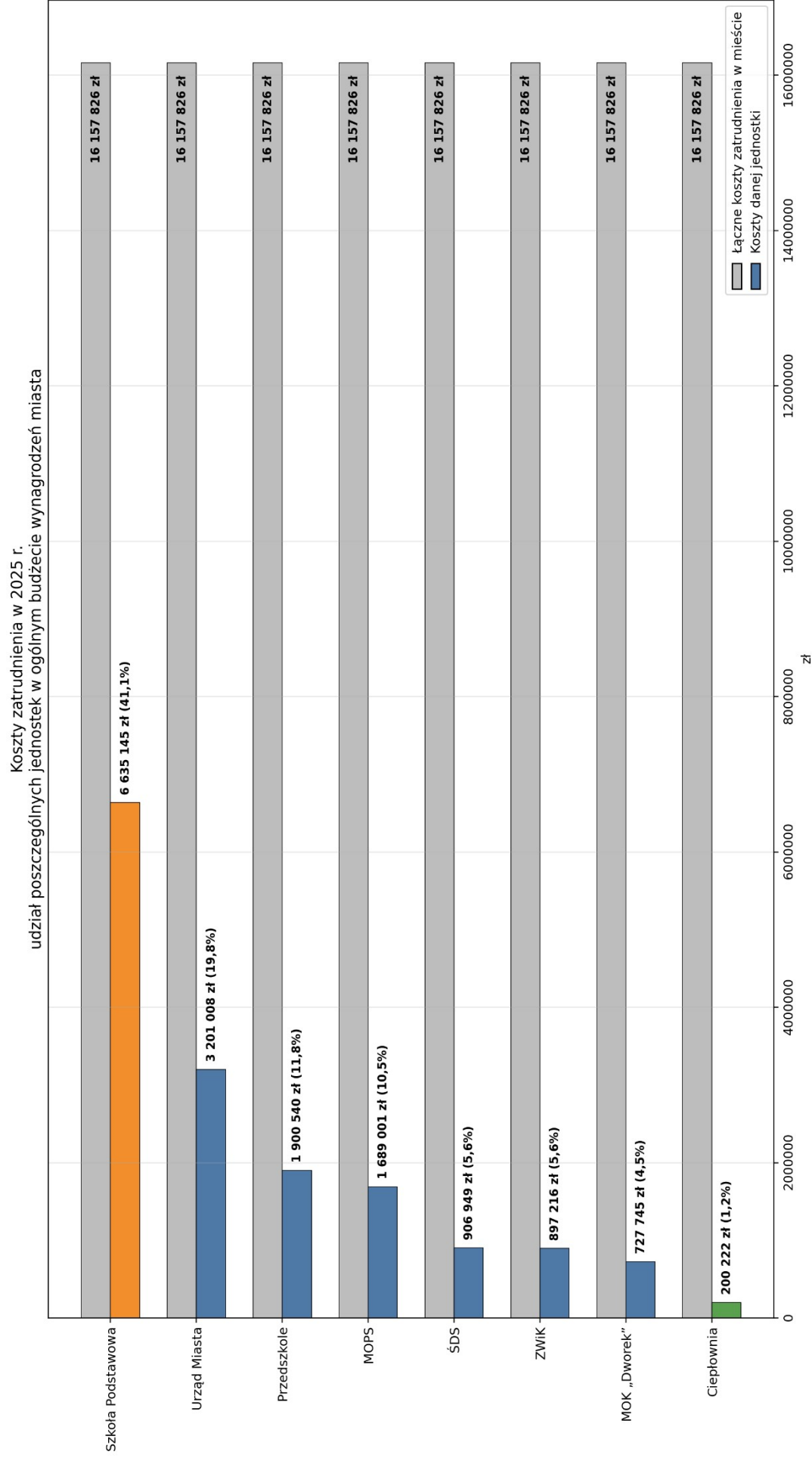
* Dane przedstawione na Wykresach nr 2.1 i 2.2 odnoszą się do pełnych kosztów zatrudnienia wykazanych w odpowiedzi na Pytanie nr 1.

Wykres nr 2.2

Liczba etatów i łączne koszty wynagrodzeń w 2025 r.
Urząd Miasta i jednostki organizacyjne

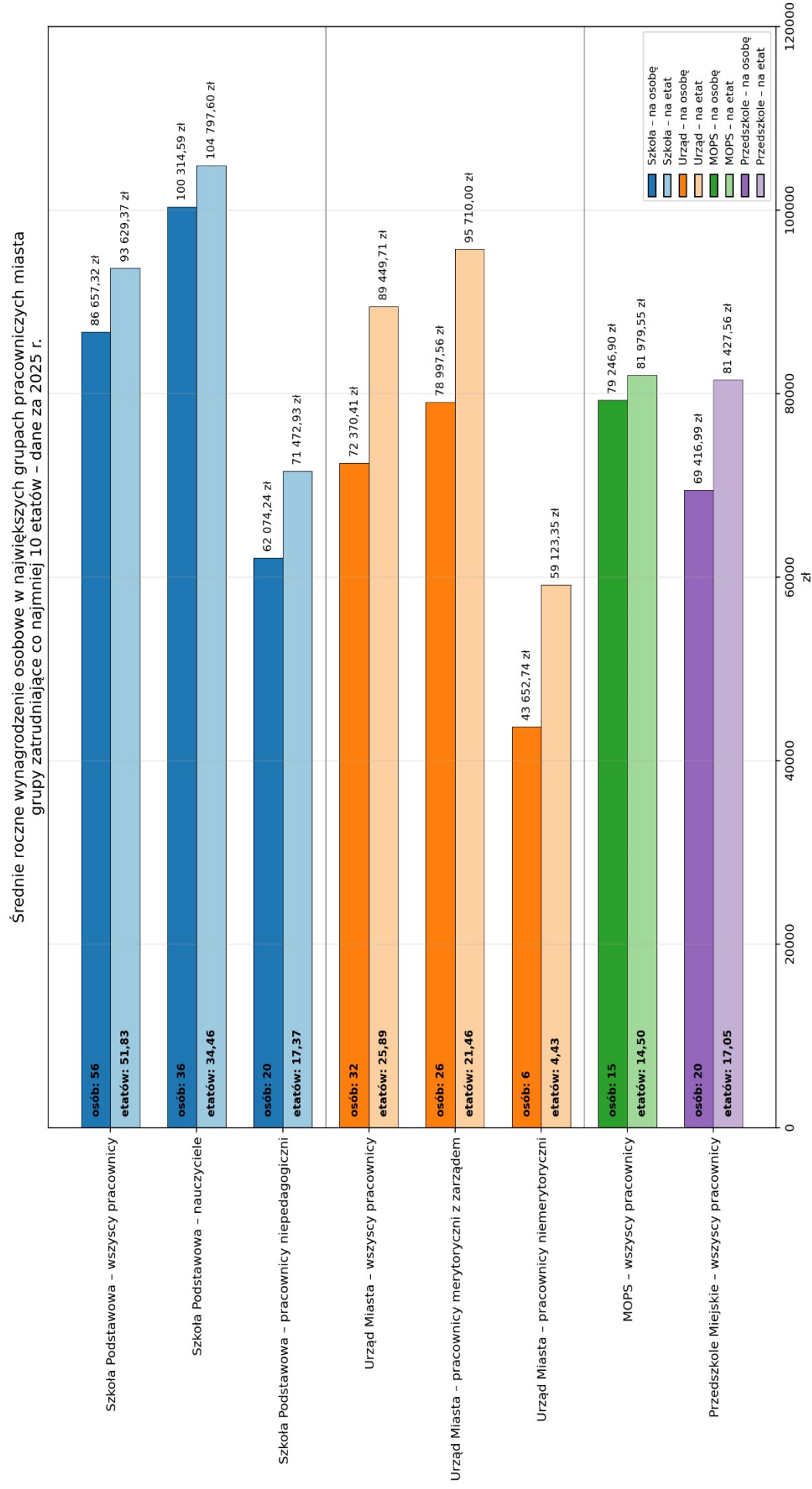


Wykres nr 3.



* Dane na Wykresie nr 3 odnoszą się do pełnych kosztów zatrudnienia wykazanych w odpowiedzi na Pytanie 1.

Wykres nr 4*.



Zestawienie obejmuje główne grupy pracownicze wskazane w odpowiedzi na pytanie nr 1. Dla szkoły i Urzędu Miasta pokazano dodatkowo podział na główne kategorie pracowników.

** Zestawienie obejmuje główne grupy pracownicze wskazane w odpowiedzi na Pytanie nr 1. Dla Szkoły Podstawowej oraz Urzędu Miasta pokazano dodatkowo podział na najważniejsze kategorie pracowników, obok danych ogólnych dla całej jednostki. Wykres przedstawia średnie roczne wynagrodzenie osobowe w przeliczeniu na jedną osobę oraz na jeden etat, obliczone według jednolitej metody na podstawie danych źródłowych za 2025 rok w podmiotach publicznych o poziomie zatrudnienia powyżej 10 pracowników/etatów. Wykres ma charakter porównawczy i opisowy. Jego celem jest pokazanie skali oraz struktury przeciętnych wynagrodzeń w głównych grupach pracowniczych miasta, przy zastosowaniu tej samej miary obliczeniowej dla wszystkich ujętych grup.*

Podsumowanie

Przedstawione dane pokazują, że największa część kosztów zatrudnienia ujętych w zestawieniu przypada na jednostki realizujące zadania oświatowe. W 2025 roku łączne koszty zatrudnienia w Szkole Podstawowej wyniosły ponad 40% wszystkich kosztów zatrudnienia wykazanych dla Urzędu Miasta i jednostek organizacyjnych zaś w Przedszkolu wyniosły nieco ponad 11% (łącznie odpowiadały za około 52% kosztów ujętych w ww. zestawieniach). Dla porównania łączne koszty zatrudnienia w Urzędzie Miasta wyniosły mniej niż 20% łącznych kosztów zatrudnienia. Oznacza to, że koszty zatrudnienia w placówkach edukacyjnych, w tym w samej szkole, były ponad dwukrotnie wyższe niż np. w Urzędzie Miasta. Szkoła realizuje wyspecjalizowane zadania w obszarze edukacji, obejmujące przede wszystkim organizację procesu nauczania, opiekę nad uczniami oraz zapewnienie odpowiedniej obsady pedagogicznej i niepedagogicznej. Urząd Miasta odpowiada natomiast za obsługę całej wspólnoty samorządowej i realizację szerokiego zakresu zadań publicznych, w tym finansów, podatków, inwestycji, gospodarki komunalnej, nieruchomości, dróg, spraw obywatelskich, zamówień publicznych, zarządzania kryzysowego, obsługi Rady Miasta oraz pozyskiwania środków zewnętrznych. Z tego względu ocena kosztów zatrudnienia każdej jednostki powinna uwzględniać zarówno ich wysokość, jak również liczbę zatrudnionych, charakter i zakres realizowanych zadań. Jeśli poziom kosztów zatrudnienia w szkole jest naturalną konsekwencją skali i charakteru realizowanych przez nią zadań, to taką samą miarą należy oceniać również koszty zatrudnienia w Urzędzie Miasta. Zestawienie tych wartości pozwala zobaczyć proporcje w strukturze kosztów zatrudnienia. Dane przedstawione na Wykresie nr 4 pokazują, że wśród podmiotów z większymi grupami pracowniczymi – powyżej 10 pracowników/etatów (z perspektywy naszego miasta), objętych tym zestawieniem, najwyższy średni poziom wynagrodzenia osobowego odnotowano w grupie nauczycieli Szkoły Podstawowej. Wynagrodzenie tej grupy wyniosło średnio 100 314,59 zł na osobę oraz 104 797,60 zł na etat, przy zatrudnieniu obejmującym 36 osób i 34,46 etatu. Oznacza to, że wysoki poziom wynagrodzeń dotyczy tu nie pojedynczych stanowisk, lecz dużej grupy pracowników. Dane pokazują także, że struktura wynagrodzeń w szkole i w Urzędzie Miasta nie jest jednolita. W obu przypadkach widoczne są wyraźne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników. Zestawienie to pozwala więc spojrzeć na koszty osobowe nie tylko na poziomie całych jednostek, ale również w podziale na ich najważniejsze grupy zatrudnienia.

Powyższe dane nie służą wartościowaniu pracy poszczególnych grup pracowników. Ich celem jest przedstawienie proporcji w strukturze zatrudnienia i kosztów oraz wskazanie obszarów, które — ze względu na skalę wydatkowanych środków publicznych — wymagają szczególnie rzetelnego monitorowania i analizy organizacyjno-finansowej.

Z poważaniem
Z up. Burmistrza

Sławomir Kowalski  Elektronie podpisany przez Sławomir Kowalski
Data: 2026.07.21 11:30:11 +02'00'

Skarbnik Miasta